SROI- regio ZOU / Wmo en Jeugd

Voorbeelden

Voor alle voorbeelden geldt: leg het voor aan [wgsp@rsdkrh.nl](mailto:wgsp@rsdkrh.nl). In overleg met en na goedkeuring door de RSD, wordt er door de RSD een SROI-waarde aan toegekend!

1. Hulp aan vluchtelingen.

Vluchtelingen hebben niet per definitie een afstand tot de arbeidsmarkt. Waar bijv. niet in voorzien wordt, is taalles. Dus taalles, of een taalmaatje, of in de bibliotheek gaan zitten en daar vluchtelingen helpen een netwerk op te bouwen, mag opgevoerd worden als SROI-realisatie.

Overleg met Vluchtelingenwerk over waar behoefte aan is, is zinvol.

1. Een voorlichtingsavond voor opa’s en oma’s van kinderen met bijv. ADHD of een stoornis in het autisme-spectrum.
2. Een dag organiseren over gezond eten en bewegen, voor een bepaalde doelgroep.
3. Een lotgenoten-contact evenement.
4. Helpen en behandelen via Warchild.
5. Een zorgaanbieder werkt samen voor een programma voor obesitas-kinderen met een sportclub, een fysio en een diëtist. Aan het aandeel van deze zorgaanbieder (vrnl. Begeleiding ouders voor gedragsverandering op gebied van eten en bewegen) kan een SROI-waarde cf. aangeleverde begroting worden toegekend.
6. Het toeleiden van mensen met een beperking/ggz/psychiatrie naar beweegactiviteiten en het geven van voorlichting aan sport- en fysio instellingen over hoe om te gaan met deze cliënten en met elkaar uit te zoeken wat wel/niet werkt.
7. Hulp en inzet van zorgaanbieders bij de Voedselbank en bijv. een Hospice.
8. Een activiteit organiseren voor ouderen in een verpleeghuis.
9. Input van de RSD: Een aanvulling kan zijn dat de organisaties vrijwilligersplekken creëren voor nieuwkomers (vooral onze andere nieuwkomers en mogelijk ook Oekraïners) met een goede begeleiding waardoor een soort leer-werktraject wordt vormgegeven. Inburgeraars in de Z-route (grote afstand tot arbeidsmarkt en beperkte leerbaarheid) moeten 800 uur vrijwilligerswerk doen en hoe mooi is het als ze dat op een zinvolle plek kunnen doen. Win-win voor beide en de nieuwkomer heeft een zinvolle dagbesteding en kan een netwerk opbouwen. Ook voor inburgeraars in andere routes kan het zinvol zijn in het kader van een werkervaringsplaats. De RSD is hiervoor de aangewezen gesprekspartner, omdat zij de inburgeringstrajecten onder de nieuwe wet begeleiden.
10. Input van de RSD: Als organisatie kun je ook aan de SROI-verplichting voldoen door nieuwkomers (statushouders) mogelijkheden binnen je organisatie te bieden. Hierbij valt te denken aan het realiseren van een stage-, -participatie of werkervaringsplaats(en). In overleg met het Werkgeversservicepunt Kromme Rijn Heuvelrug kan beoordeeld worden of de geboden plaat(sen) voldoen (inclusief passende begeleiding). De SROI-adviseur beoordeelt uiteindelijk wat de hoogte wordt van het bedrag dat voor de SROI-verplichting gerekend kan worden.
11. Input van de RSD: **Voortzetting van het programma Meeting 4 Moms op de nieuwe locatie van Vriendjes Kinderopvang (maart 2024)**

Het Meeting4Moms traject is bedoeld voor (alleenstaande) moeders met kinderen tussen de 0-4 jaar, waar nog geen kinderopvang voor is. Deze moeders leven hoofdzakelijk in het ‘nu’ en er is geen ruimte om na te denken over de toekomst. Vaak is er ook sprake van een zwak sociaal netwerk, zijn ze beperkt zelfredzaam en is er geen tijd voor hunzelf en hun eigen ontwikkeling.

In dit traject komen moeders bij elkaar onder begeleiding van coaches en gaan met elkaar het gesprek aan. De coaches hebben hierin een begeleidende rol waarbij de nadruk ligt op het sociaal netwerk versterken, zelfredzaamheid vergroten en bespreken wat verder ter tafel komt. Dit kunnen opvoedkundige vragen zijn, hoe om te gaan met de financiële situatie en leren van elkaar.

Voor dit traject is vorig jaar een uitvraag gedaan voor coaches om deze bijeenkomsten te begeleiden. De besteedde uren aan het project kunnen tegen €100,- per uur worden afgeschreven op de Social Return opgave.

Vanwege de potentie wordt het programma dit jaar voortgezet. De eerstvolgende bijeenkomst staat al gepland op 9 april 2024. Vriendjes Kinderopvang, eveneens een contract, stelt in het kader van de SROI opgave, ruimtes beschikbaar op hun nieuwe locatie waar de meetings worden gehouden.

Dank aan de coaches van Bright Organization, Jayda CC en ook Vriendjes voor hun bijdrage bij de uitvoering van de Social return opgave. Een mooi voorbeeld hoe op creatieve wijze door optimaal gebruik te maken van de Social Return opgave er een project met toegevoegde waarde is opgezet.

1. Input van de RSD: **Een prachtig initiatief: Muncks & Schuckman richt stichting op om invulling te geven aan SROI (maart 2024)**

Brita van Borrsum Waalkes heeft het idee opgepakt om een stichting op te richten van waaruit Muncks & Schuckman invulling kan geven aan de SROI opgave.

De stichting heeft het eerste initiatief inmiddels gerealiseerd. Er is een elektrische bakfiets aangeschaft die ter beschikking is gesteld aan een alleenstaande moeder met 4 kinderen die door Muncks & Schuckman wordt begeleid vanuit de aanbesteding WMO-Jeugdzorg ZOU.

Hiermee is één klap de wereld van moeder vergroot en is haar zelfredzaamheid toegenomen.

Wederom een mooi voorbeeld hoe om te gaan met de SROI opgave!

Overleggen over/met:

* Indien een zorgaanbieder de SROI bij/met een andere organisatie wil invullen, zoals de voedselbank, hospice, Vluchtelingenwerk, Warchild, verpleeghuis, etc., dan: overleg eerst vooral met deze organisatie, voordat een plan wordt voorgelegd aan de RSD! Een goed bedoeld initiatief waarop niemand op zit te wachten is zonde van de tijd!

Wat mag niet als SROI-invulling dienen?

* Elke voorgestelde activiteit, die ten goede komt aan lokale teams, consulenten, wordt afgekeurd en zal geen SROI-waarde toegekend krijgen.